



REȚEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

**CONTRACT DE PRESTARI SERVICII MEDICALE  
DE MEDICINA MUNCII Nr. 221783 din 13.03.2024  
ANMDMR Nr. 21 din 13.03.2024**

**I. PARTILE CONTRACTANTE:**

**Anima Speciality Medical Services S.R.L.** cu sediul social București, Sector 6, Bulevardul Iuliu Maniu nr 220 C, etaj 1, camera 1, înregistrată în Registrul Comerțului cu nr. J 40/8732/11.07.2013, cod unic de înregistrare 26334292, cont nr. RO74RNCB0483120711080001, deschis la Banca Comerciala Romana, sucursala Piața Chibrit, capital social 14.424.120 lei, reprezentata prin Dl. Cristian Sas, in calitate de Președinte al Consiliul de Administrație, numita in continuare PRESTATOR sau ANIMA,

si

**Agenția Națională a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale din România** cu sediul in București, str. Mr. Aviator Stefan Sănătescu nr. 48, sector 1, telefon 021/317.11.15 fax 021/316.34.97, cod fiscal nr.41433222, cont trezorerie nr. RO54TREZ23G665050201400X, deschis la Trezoreria Statului sector 1, București reprezentata prin Președinte Răzvan Mihai PRISADA, în calitate de achizitor sau Beneficiar,

Art.1. Părțile au convenit sa încheie prezentul contract de prestări servicii medicale medicina muncii, cu respectarea următoarelor clauze:

**II. OBIECTUL CONTRACTULUI:**

Art. 2. Obiectul contractului îl constituie efectuarea de către Prestator in favoarea Beneficiarului, a serviciilor de medicina muncii prevăzute in **Anexa nr. 2 la prezentul contract**, in conformitate cu Legea nr. 319/2006 a Securității si Sănătății in Munca, Normele metodologice de aplicare a legii - HG nr. 1425/2006 si HG. nr. 355/2007 cu modificările si completările ulterioare, în perioadele convenite și în conformitate cu prevederile caietului de sarcini, ofertei prestatorului (*anexe la prezentul contract*) și obligațiile asumate prin prezentul contract, după cum urmează:

- consultanta de specialitate privind modalitatea de completare si încheiere a dosarelor medicale de medicina muncii;
- consultanta privind legislația in vigoare cu privire la activitatea de medicina muncii;
- vizitarea locațiilor in vederea identificării factorilor de risc;
- analiza de dosar si încheierea fiselor de aptitudine;
- consultanta in situația existentei de condiționări;
- oferirea de servicii medicale necesare completării dosarului medical;
- participare la evaluarea locurilor de munca si stabilirea condițiilor de informare a femeilor gravide, precum si stabilirea condițiilor de acordare a concediului de risc maternal;
- consultanta privind activitățile de promovare a sănătății la locul de munca.

Furnizarea serviciilor medicale se va efectua atât la sediile clinicii și ale colaboratorilor cât și la sediul și punctele de lucru ale Beneficiarului.

Art.3. Serviciul menționat la art. 2. este destinat tuturor angajaților Beneficiarului, cu excepția serviciilor de instruire privind acordarea primului ajutor de care vor beneficia 6 angajați ai Beneficiarului;

Art.4. Anexa nr. 1 reprezintă tabelul nominal cu salariații și funcția acestora, semnat de reprezentantul legal al beneficiarului și comunicat prestatorului. Orice modificare a componentei personalului ANMDMR va fi comunicată prestatorului de către achizitor în timp util.

Anexa 2 menționează serviciile detaliate de medicina muncii.

Anexa 3 menționează procedura prestării serviciilor incluse și este parte integrantă a prezentului contract.

### III.DURATA CONTRACTULUI

Art.5. Prezentul contract intra în vigoare de la data semnării contractului de ambele părți și este valabil până la data de 31.12.2024.

Prezentul contract poate fi prelungit, prin încheierea unui act adițional, în baza prevederilor art. 165 alin.1 din H.G. nr. 395 din 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

Prelungirea contractului inițial nu poate depăși o durată de 4 luni de la data expirării duratei inițiale de îndeplinire a acestuia, respectiv perioada 01 ianuarie 2025 – 30 aprilie 2025, cu condiția existenței resurselor financiare alocate cu această destinație.

### IV.PRETUL CONTRACTULUI

6. Valoarea totală a contractului este dată de suma serviciilor prestate către angajații Beneficiarului în baza contractului. Prețul fiecărui serviciu este menționat în Anexa nr. 2 la prezentul contract. Tariful investigațiilor per investigație rămâne ferm pe întreaga perioadă de valabilitate a contractului pentru toți angajații. Investigațiile menționate în Anexa nr. 2, se vor realiza doar la recomandarea medicului specialist de medicina muncii al prestatorului, în conformitate cu cerințele minime pentru supravegherea sănătății lucrătorilor stabilite prin HG nr. 355/2007 și în funcție de Fișele de identificare a factorilor de risc profesional întocmite de beneficiar.

**7. Valoarea totală a contractului este de 19.393,00 lei pentru un număr estimat de 336 de salariați. (Serviciile medicale sunt scutite de plata TVA).**

Părțile agreează că numărul angajaților poate varia în funcție de fluctuațiile de personal din cadrul ANMDMR. Valoarea contractului se va modifica în funcție de numărul de angajați ai achizitorului, conform datelor comunicate de către beneficiar;

Art.8. Prețul serviciilor prestate în decursul unei luni, se facturează lunar la finele lunii și se achită de către Beneficiar, prin ordin de plată, în termen de maximum 30 zile de la primirea facturii, în contul de trezorerie al Prestatorului, pe baza facturii fiscale emise de Prestator în conformitate cu art. 6 din Legea nr.72/2013 privind măsurile pentru combaterea întârzierii în executarea obligațiilor de plată a unor sume de bani rezultând din contracte încheiate între profesioniști și între aceștia și autorități contractante. Factura va fi însoțită de anexa detaliată a serviciilor prestate în luna pentru care se face plata.



REȚEAUA MEDICALĂ

**SFÂNTA MARIA**

Art.9. Pentru efectuarea investigațiilor clinice și paraclinice suplimentare, solicitate în plus de către medicul de medicina muncii, în conformitate cu cerințele minime pentru supravegherea sănătății lucrătorilor stabilite prin HG nr. 355/2007, necuprinse în contract dar necesare pentru elucidarea stării de sănătate a angajatului și pentru încheierea fișei de aptitudine în muncă, se anunță Beneficiarul (în scris) de aceasta situație, împreună cu costul estimativ al acestora. Aceste servicii vor fi efectuate numai după acordul scris al Beneficiarului și vor fi facturate separat. Contravaloarea serviciilor va fi achitata pe baza unei facturi suplimentare, însoțite de un desfășurator al serviciilor efectuate.

Art. 10. Dacă Beneficiarul întârzie plata întregii facturi sau a oricărei părți a acesteia, atunci Prestatorul își rezerva dreptul de a percepe penalități de întârziere în cuantum de 0.01% pe zi pentru fiecare zi de întârziere calculate la valoarea neachitata până la efectuarea integrala a plății. Penalitățile de întârziere se vor aplica de drept, fără a fi necesara notificarea sau punerea în întârziere a Beneficiarului. Din sumele încasate de către Prestator de la Beneficiar, se acoperă daunele datorate în baza prezentului contract, dacă există, apoi sumele restante, în ordinea vechimii.

În cazul în care Beneficiarul figurează cu debite scadente și neachitate mai vechi de 30 de zile, Prestatorul are dreptul; de a suspenda prestarea serviciilor până la îndeplinirea de către Beneficiar a obligației de plată, inclusiv penalități de întârziere.

Deplasarea echipei mobile a Prestatorului la sediul Beneficiarului se va face gratuit conform ofertei prestatorului.

#### **V.OBLIGATIILE PARTILOR:**

Art. 11. PRESTATORUL se obliga:

- a) să organizeze și să asigure efectuarea examinărilor și investigațiilor pentru toți angajații Beneficiarului, la standardele și performanțele prezentate în oferta și **Anexa nr. 2** la prezentul contract;
- b) să emită fișele de aptitudine în munca pentru fiecare salariat, semnate și parafate de către medicul de medicina muncii, în dublu exemplar, și să transmită originalele către Beneficiar;
- c) să asigure Beneficiarului participarea medicului de medicina muncii la identificarea factorilor de risc profesional pentru fiecare loc de muncă/post de lucru și la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale din instituție; medicul va consilia angajatorul cu privire la toate aceste aspecte.
- d) să îndrume activitatea de reabilitare profesională, reconversie profesională, reorientare profesională în caz de accident de muncă, boala profesională, boala legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- e) să comunice existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
- f) să consilieze Beneficiarul în ceea ce privește adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- g) să asigure Beneficiarului consultanță în situația existenței de condiționări în munca;
- h) Consilierea angajatorului privind strategia de sănătate și securitate în munca în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Munca (în conformitate cu HG nr.1425/2006, HG nr.955/2010 și HG nr.1169/2011 ) pentru menținerea stării de sănătate a angajaților și recomandarea de la caz la caz a măsurilor profilactice medicale și/sau tehnico-



REȚEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

organizatorice de imbunatatire a conditiilor de munca conform fiselor de identificare a factorilor de risc profesional, semnate de catre angajator.

- i) sa instiinteze in scris si in timp util pe Beneficiar asupra oricaror modificari intervenite in organizarea, respectiv activitatea sa, modificari care sunt de natura a afecta executarea prezentului contract;
- j) sa execute obligatiile medicale in conformitate cu cerintele profesiei medicale si cu toata diligenta necesara, in conformitate cu rigorile profesiei medicale;
- k) sa consilieze Beneficiarul in probleme de sanatate si securitate in munca, precum si in procesul de implementare a legislatiei specifice;
- l) sa delege medicul de medicina muncii la întrunirile Comitetului de Securitate si Sănătate in Munca organizate de Beneficiar si sa transmita beneficiarului rapoarte scrise cu privire la situația stării de sănătate a angajaților in relație cu condițiile de munca si riscurile profesionale, la acțiunile medicale întreprinse si eficienta acestora;
- m) sa asigure instruirea teoretica si practica privind acordarea primului ajutor pentru un nr. de 6 salariați desemnați prin decizie a angajatorului să aplice masurile de prim ajutor;
- n) sa respecte secretul medical, codul deontologic, precum si obligatiile instituite acestuia prin Statutul medicului de medicina a muncii;
- o) verificarea oportunitatii si necesitatii concediilor medicale ale personalului angajat avand drept scop pe termen mediu reducerea absenteismului si cresterea productivitatii;
- p) sa participe la sistemul informational national privind accidentele de munca si bolile profesionale;
- q) sa respecte dispozitiile legale in ceea ce priveste protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, respectiv Legea nr. 677/2001 cu completarile si modificarile ulterioare.
- r) sa evalueze conditiile de munca ale salariatelor care se incadreaza in prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de muncă, sa intocmeasca Raportul de evaluare a riscului maternal și Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca, impreuna cu angajatorul;
- s) sa prezinte angajatorului anual, un raport care va cuprinde, in principal, concluziile evaluarii starii de sanatate a lucratorilor, precum si recomandari medicale privind promovarea sanatatii la locul de muncă.
- t) sa transmită, la finalizarea contractului, dosarele medicale și fisele de identificare a factorilor de risc profesional către noua structura de medicina muncii agreata de angajator, la solicitarea acestuia.
- u) sa asigure Beneficiarului executarea serviciilor medicale contractate, urmărind in permanenta respectarea calității actului medical.
- v) sa asigure, la începutul contractului, o consiliere a necesarului de servicii medicale de Medicina Muncii, pe baza factorilor de risc declarați de Beneficiar
- w) Prestatorul este răspunzător pentru păstrarea in conditii de siguranta a documentelor medicale, pe o perioada de minim 1 an de la expirarea contractului.
- x) Prestatorul trebuie sa respecte dispozitiile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006 si ale celorlalte reglementari legale aplicabile. Raspunderea pentru nerespectarea acestor dispozitii, indiferent de consecinte, revine in integralitate prestatorului.



RETEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

- y) Prestatorul raspunde de instruirea personalului propriu, pe linie de securitate și sanatare in munca si situatii de urgenta.
- z) Prestatorul are obligatia sa acorde propriilor angajati echipament individual de protectie adecvat factorilor de risc si sa urmareasca purtarea corespunzatoare a acestuia de catre personalul din subordine pe tot parcursul executarii serviciilor.
- aa) Pe durata executarii serviciilor, Prestatorul asigura ordinea si curatenia prin inlaturarea si gestionarea deseurilor rezultate din activitatea proprie
- bb) Personalului prestator i se interzice sa efectueze intervenții sau manevre in instalatiile Beneficiarului fara acordul acestuia si este interzis sa recurgă la improvizatii de orice natura;
- cc) Accidentele de muncă ce se pot produce asupra personalului Prestatorului din cauza neluarii/nerespectarii masurilor organizatorice, instructiunilor/reglementarilor si dispozitiilor de securitatea muncii, de către personalul ce apartine Prestatorului, se înregistrează si se raporteaza ca accident de munca de catre Prestator.
- dd) Accidentele de muncă de traseu/circulatie ce pot fi suferite de către personalul Prestatorului in timpul deplasarii spre sediul Beneficiarului, se cerceteaza de catre Prestator.

**Art. 12. BENEFICIARUL se obliga:**

- a) sa comunice in scris prestatorului tabelul nominal cu salariatii, si sa completeze fisa de identificarea a riscurilor pentru locurile de munca;
- b) sa aduca la cunostinta prestatorului orice modificare a continutului Anexei nr. 1 la contract;
- c) sa programeze, împreuna cu medicul de medicina muncii, controlul periodic al angajaților sai;
- d) sa se asigure ca este întocmai respectata programarea examenelor clinice si a investigatiilor, conform celor stabilite de comun acord (a se vedea litera c). In cazul in care aceasta programare nu va fi respectata Beneficiarul isi asuma raspunderea pentru neefectuarea controlului medical periodic pentru persoanele respective.
- e) sa furnizeze Prestatorului la cererea acestuia, orice informatii care ar fi necesare in scopul executarii de catre Prestator a obligatiilor care decurg din prezentul contract .
- f) sa respecte recomandarile medicale rezultate in urma examenelor la angajare, a controalelor medicale de adaptare si periodice si a examenului medical la reluarea activitatii.
- g) sa achite, prin virarea in contul prestatorului a contravalorii facturilor emise de acesta in termenul prevazut la art. 7;
- h) in cazul deplasarii la sediul Beneficiarului, acesta trebuie sa-i asigure Prestatorului toate conditiile corespunzatoare de lucru, cu respectarea normelor de igiena in vederea desfasurarii in conditii normale a actului medical;
- i) Beneficiarul are obligatia sa informeze/instruiasca personalul Prestator care isi desfasoara activitatea in spatiile acestuia, conform prevederilor H.G. nr. 1425/2006;
- j) Accidentul de munca ce se poate produce asupra personalului Prestatorului, de la instalatiile/echipamentele Beneficiarului, din cauza nerealizării masurilor de securitate a muncii ce cad in sarcina Beneficiarului, se înregistrează, cercetează ca accident de munca de către Beneficiar

## **VI. CONFIDENTIALITATE**

Art. 13. Toate comunicările între Părți și toate informațiile și celelalte materiale furnizate sau primite de către oricare din Parti, precum și toate informațiile privind prestarea serviciilor ce fac obiectul prezentului contract și înțelegerile financiare între Parti vor fi păstrate strict confidențiale. Nerespectarea obligației de confidențialitate asumate prin prezentul contract de către una dintre părți dă dreptul părții lezate de a cere rezilierea contractului și de a pretinde plata de daune-interese, în condițiile legii.

Art. 14. Partile se obliga in mod irevocabil si neconditionat sa pastreze confidentialitatea in ceea ce priveste orice informatie care deriva din prezentul contract pe toata perioada de derulare a acestuia.

Art. 15. Partile nu vor putea face vreo dezvaluire publica sau da vreun anunt sau declaratie scrisa privind acest contract sau termenii si conditiile acestuia, fara acordul prealabil al celeilalte parti, acordul neputand fi refuzat sau amanat in mod nejustificat.

Art. 16. Nici o informatie nu va fi supusa nici unor restrictii de dezvaluire sau utilizare conform prezentului contract, daca:

- (i) este sau devine publica altfel decat din culpa Partii care primeste informatiile confidențiale; sau
- (ii) este deja in mod legal in posesia Partii care primeste informatiile confidențiale inainte de dezvaluirea acesteia si este sau devine libera de orice restrictie cu privire la dezvaluirea sau utilizarea ei ulterioara de catre Partea care primeste informatiile confidențiale; sau
- (iii) obligatia de dezvaluire vine ca urmare a unor solicitari din partea autoritatilor competente sau a unei instante sau dezvaluirea este necesara a se face catre consultantii, auditorii sau afiliatii Partilor.

Art. 17. Prevederile referitoare la confidentialitatea contractului vor fi valabile și după încetarea acestuia, pe perioada nelimitata, indiferent de motivele ce au dus la încetare.

## **VII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

Art. 18. Contractul încetează prin:

- La împlinirea termenului pentru care a fost încheiat.
- Reziliere unilaterală în situația în care una din parti nu-si indeplineste oricare din obligațiile în temeiul prezentului Contract cu excepția unei notificări prealabile scrise de punere în întârziere, cu confirmare de primire, transmise partii în culpa. Dacă în termenul solicitat de către parte pentru remedierea deficienței partea în culpa nu remediază deficiența notificată, contractul se considera reziliat de plin drept, nemaifiind necesară alta formalitate prealabilă sau intervenția vreunei instanțe de judecată/arbitrale.
- Prin denunțarea unilaterală de către achizitor, fără nicio notificare prealabilă scrisă adresată prestatorului, în cazul în care acestuia i se retrage autorizația de funcționare, este declarat în stare de faliment. În acest caz, prestatorul are dreptul de a pretinde numai plata corespunzătoare pentru partea din contract îndeplinită până la data denunțării unilaterale a contractului.
- Una dintre părți cesionează drepturile și obligațiile sale prevăzute de prezentul contract fără acordul celeilalte părți;
- Prin acordul părților contractante, consemnat în scris printr-un act adițional la prezentul contract.
- În orice alte cazuri prevăzute de lege.



REȚEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

Art. 19. Încetarea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părțile contractante.

#### VIII. FORTA MAJORA

Art.20. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau în mod necorespunzător –total sau parțial- a oricărei obligații ce îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare se datorează unei cauze de forță majoră.

Art.21. Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea acesteia, să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor și să facă dovada forței majore prin prezentarea unui document emis de o autoritate competentă.

Art.22. Dacă în termen de 30 zile de la producere, cazul de forță majoră nu încetează, părțile au dreptul să își notifice încetarea deplin drept a contractului fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

Art.23. Părțile agreează ca apariția unui caz fortuit, astfel cum este definit de lege, nu înlătură răspunderea părții în culpa.

#### IX. NOTIFICARI

Art.24. Orice notificare adresată de una dintre părți celeilalte este valabilă îndeplinită dacă este transmisă la adresa prevăzută în partea introductivă a prezentului contract sau dacă este predată personal și conține număr de înregistrare.

Art.25. În cazul în care notificarea se face pe cale poștală, ea va fi transmisă prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire și se consideră primită de destinatar la data menționată de oficiul poștal pe această confirmare.

Art.26. Comunicările prin email sunt valabile în măsura în care nu privesc modificări sau notificări în baza contractului. Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris sau pe e-mail.

Adresele la care se transmit comunicările sunt următoarele:

Pentru

**Achizitor/Beneficiar:**

Adresă: Str. Av Sănătescu nr. 48, sector 1, București

Telefon/Fax: 021.317.11.00/ 021.316.34.97, int. 365

E-mail: [dana.constantin@anm.ro](mailto:dana.constantin@anm.ro);

[achizitii publice@anm.ro](mailto:achizitii publice@anm.ro);

Persoana de contact: Dana Constantin

Pentru

**Prestator:**

Adresă: Bd. Iuliu Maniu Nr 220C, etaj 1, Cam 5, Sector 6, București

Telefon/Fax: 0726255671

E-mail: [paula.bogdan@sfm.ro](mailto:paula.bogdan@sfm.ro)

Persoana de contact: Paula Bogdan

#### X. LITIGII

Art.27. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie soluționate pe cale amiabilă de către părți.

Art.28. În cazul în care nu este posibilă soluționarea pe cale amiabilă a neînțelegerilor intervenite între părți, acestea vor apela la instanțele competente din București.

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C, Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon: +4021 9838  
E-mail: [office@sfm.ro](mailto:office@sfm.ro)

[www.sfm.ro](http://www.sfm.ro)



## **XI. CLAUZE FINALE**

Art. 29. Responsabilitatea actului medical revine în exclusivitate medicului care a efectuat serviciul aferent, culpabilitatea fiind stabilită conform normelor medicale ale Colegiului Medicilor.

Art. 30. Orice modificare a prezentului contract se poate face de către părți, de comun acord, prin încheierea unui act adițional la contract.

Art. 31. Prezentul contract constituie înțelegerea integrală a Părților cu privire la obiectul acestuia și înlocuiește orice înțelegere sau acțiune cu privire la obiectul acestuia, încheiată sau executată de oricare parte.

Art. 32. Beneficiarul își asumă riscul de eroare cu privire la înțelegerea oricărei prevederi din contract, în sensul art. 1.209 din Codul Civil.

Art. 34. Pentru evitarea oricărui dubiu, părțile declară și confirmă faptul că au încheiat prezentul Contract în considerarea tuturor prevederilor legislative incidente executării obligațiilor prevăzute de contract inclusiv dar fără a se limita la prevederile Codului Civil, acestea fiind atât previzibile, cât și accesibile părților. Beneficiarul declară că a înțeles și accepta în mod expres conținutul prezentului contract inclusiv dar fără a se limita la clauzele privitoare la: modificarea unilaterală a prețului, prevăzută la art. [9], suspendarea prestării serviciilor, prevăzută la art. [10] și clauza privind instanța competentă să soluționeze litigiul conform art. 27.

Art. 35 Fiecare parte declară în mod expres că:

- i-au fost pus la dispoziție de către cealaltă parte toate informațiile necesare pentru a își exprima consimțământul nevicat cu privire la încheierea prezentului Contract.
- a citit și înțeles pe deplin conținutul și efectele tuturor clauzelor prezentului contract;
- a fost asistată în negocieri de avocați / consultanți legali care i-au explicat în mod corect și complet efectele contractuale și legale ale tuturor clauzelor prezentului Contract ;
- nu se află în eroare de fapt sau de drept cu privire la niciuna dintre clauzele Contractului;

## **XII. Clauze privind prelucrarea datelor cu caracter personal ale persoanelor de contact, reprezentanților legali sau convenționali, ale colaboratorilor, ale angajaților și/sau ale altor persoane fizice desemnate de către prestator:**

- Atunci când prelucrează date cu caracter personal în legătura cu prezentul contract, fiecare parte se obligă să se conformeze legislației aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal, respectiv dispozițiilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și legislației subsecvente în domeniu.

- Fiecare parte, atunci când va divulga celelalte părți date cu caracter personal privind angajații/reprezentanții săi în scopul executării contractului, se va asigura că va divulga numai informațiile necesare acestui scop.

- Fiecare parte va solicita celelalte părți numai datele cu caracter personal necesare executării contractului și, în măsura în care există alt scop pentru care se solicită datele cu caracter personal, va justifica aceasta solicitare furnizând informațiile impuse de legislația aplicabilă, respectiv art. 13-14 din Regulamentul (UE) 2016/679.





REȚEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

- Fiecare parte care divulga date personale ale angajaților/reprezentanților săi, se asigura ca a furnizat acestora informațiile prevăzute la art. 13-14 din Regulamentul (UE) 2016/679 și/sau din orice articol sau norma care înlocuiește sau completează aceste prevederi.

- Fiecare parte își asuma în mod independent responsabilitatea privind prelucrarea datelor cu caracter personal. Încălcarea de către o parte a prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 și a normelor general obligatorii adoptate în legătura cu protecția datelor cu caracter personal, nu poate fi apreciată ca o încălcare comună și nu poate genera răspunderea solidară față de persoana sau autoritatea care constata această încălcare.

Prezentul contract a fost încheiat azi 13.03.2014 în două exemplare, ambele cu aceeași forță probantă, câte unul pentru fiecare parte.

**Achizitor,**  
**Agenția Națională a Medicamentului**  
**și a Dispozitivelor Medicale din România**

**PRESEDINTE**  
Răzvan Mihaela PRISADA

Directia Juridica, afaceri europene  
și relații internaționale  
viza de legalitate  
..... Serviciu asistență juridică  
urmărire debite și contencios  
.....

Director Direcția Economică și Achiziții Publice,  
Cristina-Maria Ciobotaru

Compartiment prevenire și protecție  
Exp. gr. IA Dana Constantin

Responsabil cu protecția datelor,  
Ioana Ivănoiu

Întocmit  
Biroul achiziției publice și protocol  
Gina Dogaru

**Prestator,**  
**SC ANIMA SPECIALITY**  
**MEDICAL SERVICES S.R.L.**  
Membru în Consiliul de Administrație



S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 2634292

[www.sfm.ro](http://www.sfm.ro)



B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et. 1, sector 6, Bucuresti  
Telefon: +4021 9838  
E-mail: [office@sfm.ro](mailto:office@sfm.ro)



RETEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

## ANEXA NR. 2 SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII LA CONTRACTUL DE PRESTARI SERVICII MEDICALE

Nr. Crt	CATEGORIE PERSONAL	INVESTIGATII/SERVICII	Pret LEI/ investigatie	Nr. Angiati care necesita efectuarea controlului medical in perioada martie - decembrie 2024	Valoare totala (LEI)
1	Personal cu functie de decizie și lucru la calculator	Examen clinic general	15		
		Examen psihologic - anual pentru cei care conduc masina institutiei si periodic ( din 2 in 2 ani)	15		
		Testarea acuitatii vizuale	10	29	1.334,00
		Probe vestibulare si de echilibru ( pentru persoanele care conduc masina institutiei)	1		
		Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5		
2	Personal care desfașoară activitate de birou și care utilizează calculatorul - 10 persoane conduc masina institutiei	Examen clinic general	15		
		Examen psihologic (pentru cei care conduc masina institutiei) sau la recomandarea medicului de medicina muncii	15		
		Testarea acuitatii vizuale	10	243	11.178,00
		Probe vestibulare si de echilibru ( pentru persoanele care conduc masina institutiei)	1		
		Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5		
3	Personal care își desfașoară activitatea în laborator - risc chimic	Examen clinic general	15		
		Testarea acuitatii vizuale - pentru cei care utilizeaza calculatorului sau la indicatia medicului de medicina muncii	10	4	592,00
		Spirometrie - la indicatia medicului de medicina muncii	8		
		TGO, TGP, GGT - la indicatia medicului de medicina muncii	30		

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon: +4021 9838  
E-mail: office@sfm.ro



RETEAUA MEDICALĂ

**SFÂNTA MARIA**

4	EKG- la indicatia medicului de medicina muncii	10	1	163,00
	Fenoli totali urinari - la indicatia medicului de medicina muncii	45		
	Creatinina serica - la indicatia medicului de medicina muncii	10		
	Sumar de urina - la indicatia medicului de medicina muncii	15		
	Alte investigatii - la indicatia medicului de medicina muncii*	0		
	Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5		
	Examen clinic general	15		
	Testarea acuitatii vizuale - pentru cei care utilizeaza calculatorului sau la indicatia medicului de medicina muncii	10		
	Spirometrie - la indicatia medicului de medicina muncii	8		
	TGO,TGP, GGT - la indicatia medicului de medicina muncii	30		
	EKG- la indicatia medicului de medicina muncii	10		
	Fenoli totali urinari - la indicatia medicului de medicina muncii	45		
	Creatinina serica - la indicatia medicului de medicina muncii	10		
	Sumar de urina - la indicatia medicului de medicina muncii	15		
	Examen psihologic ( pentru 1 angajat cu functie de decizie, din 2 in 2 ani) sau la indicatia medicului de medicina muncii	15		
	Alte investigatii - la indicatia medicului de medicina muncii*	0		
	Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5		
Examen clinic general	15			
5	Testarea acuitatii vizuale - pentru cei care utilizeaza calculatorului sau la indicatia medicului de medicina muncii	10	17	3.111,00
	Spirometrie - la indicatia medicului de medicina muncii	8		
	TGO,TGP, GGT - la indicatia medicului de medicina muncii	30		
	EKG- la indicatia medicului de medicina muncii	10		
	Creatinina serica - la indicatia medicului de medicina muncii	10		
	Acetonurie- la indicatia medicului de medicina muncii	35		
	Personal care își desfășoară activitatea în laborator - risc chimic ( 1 persoana cu functie de decizie)			
Personal cu activitatea în laborator - risc chimic si biologic				

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon: +4021 9838  
E-mail: office@sfm.ro

[www.sfm.ro](http://www.sfm.ro)



RETEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

	Fenoli totali urinari - la indicatia medicului de medicina muncii	45	
	Sumar de urina - la indicatia medicului de medicina muncii	15	
	Exame serologice specifice si/sau investigatii pentru depistarea agentului patogen profesional - la indicatia medicului de medicina muncii *	0	
	Alte investigatii - la indicatia medicului de medicina muncii*	0	
	Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5	
	Examen clinic general	15	
	Testarea acuitatii vizuale - pentru cei care utilizeaza calculatorului sau la indicatia medicului de medicina muncii	10	
	Spirometrie - la indicatia medicului de medicina muncii	8	
	TGO, TGP, GGT - la indicatia medicului de medicina muncii	30	
	EKG - la indicatia medicului de medicina muncii	10	
	Creatinina serica - la indicatia medicului de medicina muncii	10	
	Acetonurie- la indicatia medicului de medicina muncii	35	
	Fenoli totali urinari - la indicatia medicului de medicina muncii	45	2
	Sumar de urina - la indicatia medicului de medicina muncii	15	
	Exame serologice specifice si/sau investigatii pentru depistarea agentului patogen profesional - la indicatia medicului de medicina muncii *	0	
	Examen psihologic ( pentru 2 angajati cu functie de decizie, din 2 in 2 ani) sau la indicatia medicului de medicina muncii	15	
	Alte investigatii - la indicatia medicului de medicina muncii*	0	
	Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5	
	Examen clinic general	15	
6	Personal cu activitatea în laborator - risc chimic si biologic ( 2 persoane cu functie de decizie)		396,00
7	Personal care lucreaza in mediu cu radiatii ionizante		602,00

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon: +4021 9838  
E-mail: office@sfm.ro

[www.sfm.ro](http://www.sfm.ro)



RETEAUA MEDICALA

**SFANTA MARIA**

Nr. Reticulocite - la indicatia medicului de medicina muncii	10
Creatinina serica - la indicatia medicului de medicina muncii	10
Examen neurologic/psihiatric - la indicatia medicului de medicina muncii	10
Examen psihologic (pentru cei care conduc masina institutiei) sau la recomandarea medicului de medicina muncii	15
Probe vestibulare si de echilibru ( pentru persoanele care conduc masina institutiei)	1
Alte investigatii - la indicatia medicului de medicina muncii*	0
Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5
Examen clinic general	15
Probe vestibulare si de echilibru	1
Glicemie	6
EKG	10
Audiograma	2
Testarea acuitatii vizuale, camp vizual	10
Examen psihologic- la indicatia medicului de medicina muncii	15
Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5
Examen clinic general	15
Probe vestibulare si de echilibru	1
Glicemie	6
EKG	10
Audiograma	2
Testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica	10
Examen psihologic	15
Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5
Examen clinic general	15
Testarea acuitatii vizuale, camp vizual	10

  

8	Paznic	7	448,00
9	Sofer	1	64,00
10		1	64,00

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon:+4021 9838  
E-mail: office@sfm.ro

[www.sfm.ro](http://www.sfm.ro)



RETEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

		Examen psihologic- la indicatia medicului de medicina muncii	15	
	Post de lucru care presupune activitati in domeniul electric ( lucru la inaltime)	Probe vestibulare si de echilibru	1	
		Audiograma	2	
		Glicemie	6	
		EKG	10	
		Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5	
		Examen clinic general	15	
	Personal cu activitatea de intretinere ( muncitori calificati si necalificati, ingrijitori) - 1 persoana conduce masina institutiei	EKG ( pentru persoanele care conduc masina institutiei) sau la indicatia medicului de medicina muncii	10	
11		Examen psihologic ( pentru persoanele care conduc masina institutiei) sau la indicatia medicului de medicina muncii	15	5
		Alte investigatii - la indicatia medicului de medicina muncii*	0	
		Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5	
12	Personal desemnat sa acorde primul ajutor la nivel ANMDMR	Instruire ( teoretica si practica) privind acordarea primului ajutor	0	6
	Personal Auto: 1. Personal cu functie de decizie si lucru la calculator ( 6 persoane care conduc si masina institutiei); 2. Personal care desfașoară activitate de birou și care utilizează calculatorul - 10 persoane conduc masina institutiei; 3. Personal care lucreaza in mediu cu radiatii ionizante ( 1 persoana conduce masina institutiei); 4. Paznic ( 1 persoana conduce masina institutiei); 5. Personal cu activitatea de intretinere (	Examen clinic general	15	
		Probe vestibulare si de echilibru	1	
		Glicemie	6	
		EKG	10	
		Audiograma	2	
		Testarea acuitatii vizuale, camp vizual, vedere cromatica	10	
		Examen psihologic	15	
13		Avizare si eliberare fisa de aptitudine	5	19
				1.216,00

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon: +4021 9838  
E-mail: [office@sfm.ro](mailto:office@sfm.ro)

[www.sfm.ro](http://www.sfm.ro)



RETEAUA MEDICALA

**SFANTA MARIA**

muncitori calificati si necalificati, ingrijitori) - <u>1 persoana conduce masina institutiei;</u>					
				<b>Total</b>	<b>19.393,00</b>

\* Orice alte servicii recomandate de medicul de medicina muncii vor fi facturate cu un pret unic de 100 ron/serviciu

**NOTA:**

- Preturile sunt exprimate in LEI
- Serviciile medicale sunt scutite de TVA

**Achizitor,**  
**Agentia Nationala a Medicamentului**  
**si a Dispozitivelor Medicale din Romania**

**PRESEDINTE,**  
**Răzvan Mibai PRISADA**



**Compartiment prevenirea si protectie**  
**Expert gr. IA Dana Constantin**

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

[www.sfm.ro](http://www.sfm.ro)

**Prestator,**  
**SC ANIMA SPECIALITY**  
**MEDICAL SERVICES S.R.L.**

**Membru in Consiliul de Administratie**

**Cristian Sărbău**



B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon:+4021 9838  
E-mail: [office@sfm.ro](mailto:office@sfm.ro)



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

**Anexa Nr. 3 SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII LA CONTRACTUL DE PRESTARI SERVICII MEDICALE**  
**Servicii incluse de medicina muncii**

Nr Crt	Continut pachet	Servicii incluse pachet
1	<b>Control medical la angajare:</b> stabilirea aptitudinilor profesionale, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de munca la caracteristicile angajatului, includerea in circuitul operational al persoanelor care necesita supraveghere medicala deosebita (in conformitate cu HG nr.355/2007 Art.13-17)	X
2	<b>Control medical periodic (anual)</b> – (inregistrarea evenimentelor medicale dintre controalele medicale anuale; examene medicale pentru angajatii care lucreaza in conditii de expunere la factori de risc profesionali conform fiselor din anexa 1 a HG nr.355/2007 si pentru angajatii care lucreaza fara expunere la factori nocivi profesionali, diferentiat in functie de varsta, sex, stare de sanatate). Controlul periodic este efectuat la sediul companiei, prin deplasarea de catre Anima a personalului si aparaturii medicale de specialitate pentru un numar minim de 20 de salariati	X
3	<b>Examen medical la reluarea muncii</b> (in conformitate cu HG nr.355/2007, Art.23-25)	X
4	<b>Teste de laborator</b> necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.355/2007 Art.25)	X
5	<b>Examinari diagnostic</b> necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.355/2007 Art.25)	X
6	<b>Consultatii medici specialisti</b> prevazute in controalele medicale anuale de medicina muncii. Stabilirea de catre medicul de medicina muncii a investigatiilor anuale necesare fiecarui post din organigrama beneficiarului de servicii si consemnarea rezultatelor in fisa individuala a fiecarui angajat	X
7	<b>Consilierea angajatorului privind strategia de sănătate si securitate in munca</b> are in vedere participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional. Aceste actiuni vor fi efectuate in colaborare cu Serviciul de Protecția Muncii, avand ca scop formularea de obiective specifice pentru mentinerea starii de sanatate a angajatilor si recomandarea de la caz la caz a masurilor profilactice medicale si/sau tehnico-organizatorice de imbunatatire a conditiilor de munca (printre care si necesitatea solicitarii determinarilor de noxe la anumite locuri de munca)	X





REȚEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

8	<b>Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii.</b> La sfarsitul campaniei de control medical periodic (anual sau semestrial, conform prevederilor legislatiei de Medicina Muncii in functie de profilul de activitate al Beneficiarului) se vor intocmi rapoarte catre Beneficiar. Raportarea patologiei depistate se va face numeric, respectand cerinta expresa a legii de pastrare a confidentialitatii informatiilor din dosarele medicale ale angajatilor	X
9	Evidenta primara a bolilor profesionale si a celor legate de profesie consemnate in dosarele medicale ale angajatilor	X
10	<b>Intocmirea raportului de risc maternal de catre medicul de medicina muncii</b>	X
11	<b>Intocmirea raportului medical anual</b>	X
12	<b>Participarea la evaluarea riscurilor de imbolnavire profesionala (conform Normelor Generale de Protectie a Muncii cap.V, Art.44, Art.45, alin.1 si 2; Art.46)</b>	X
13	<b>Indrumarea activitatii de reabilitare profesionala dupa boala profesionala, boala legata de profesie, accident de munca sau boala cronica (conform HG nr.355/2007, Art.24, Art.29)</b>	X
14	Comunicarea riscului catre toti factorii implicati (in conformitate cu Legea nr.319/2006 Art.16)	X
15	<b>Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca in cadrul Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca (in conformitate cu HG nr.1425/2006, Art.58 alin.1, si HG nr.355/2007, Art.29) si participarea la aceste comitete.</b>	X
16	<b>Instruirea teoretica si practica privind acordarea primului ajutor pentru un nr. de 6 salariati</b>	X

**Achizitor,**  
**Agenția Națională a Medicamentului**  
**si a Dispozitivelor Medicale din Romania**

**PRESEDINTE,**  
**Răzvan Mihail PRISADA**



Compartiment prevenire si protectie  
Expert gr.IA Dana Constantin

**Prestator,**  
**SC ANIMA SPECIALITY**  
**MEDICAL SERVICES S.R.L.**  
**Membru in Consiliul de Administratie**

**Cristina DASCAL**



### **Procedura de desfășurare a serviciilor medicale de medicina muncii**

#### ***Pentru furnizarea serviciilor de medicina muncii, vom desemna :***

Responsabilii de contract, care vor gestiona relatia cu Beneficiarul la nivel national, si vor efectua:  
programarile pentru controalele medicale periodice de comun acord cu reprezentantul/reprezentantii companiei.  
vor tine o evidenta stricta a fiselor de aptitudine;  
vor consilia beneficiarul in materie de legislatie de medicina muncii;  
vor transmite raportari saptamanale/ lunare cu privire la numarul controalelor efectuate, la natura acestora (periodice, la angajare, de adaptare sau la reluarea activitatii), nume/prenume, CNP, investigatii efectuate.

Persoane responsabile contract :

Manager Relatii Clienti – Paula Bogdan – paula.bogdan@sfm.ro / Tel: 0726.255.671

Key Account Manager – Catalina Constantin - catalina.constantin@sfm.ro / Tel: 0757.016.075

#### ***Controlul medical la angajare, de adaptare sau reluarea activitatii:***

Examenle medicale la angajare, la reluarea activității, de adaptare sunt efectuate in baza unei solicitari venite din partea angajatului sau a reprezentantului/reprezentantilor angajatorului.

Programarea pentru controlul medical de angajare se va face pe e-mail : [medicina.muncii@sfm.ro](mailto:medicina.muncii@sfm.ro) in maxim 24 ore de la data solicitarii. Toate investigatiile necesare eliberarii fisei de aptitudine vor fi efectuate in aceeasi zi.

Pentru a putea fi facuta programarea e nevoie sa transmiteti in scris urmatoarele informatii:

Denumire companie

Nume prenume angajat

CNP

Functie

Expunere la riscuri profesionale (conduce masina, lucreaza la inaltime, lucreaza in ture de noapte, intra in contact cu alimente, are arma in dotare, etc)

Locatie (orasul unde urmeaza sa se faca programarea)

Numar telefon contact angajat

Viitorul angajat are obligatia de a prezenta la controlul medical cu urmatoarele documente completate, semnate si stampilate de angajator:

Solicitare pentru examenul medical la angajare / reluarea activitatii

Fisa de identificare a factorilor de risc profesionali

Documentele se transmit pe email de catre angajator, urmand a fi puse la dispozitia Unitatilor Medicale.

#### ***Controlul medical periodic***

Programarea pentru controlul medical periodic se va face de comun acord cu reprezentantul/reprezentantii companiei, in baza listei angajatilor, in care s-au mentionat functia si codul numeric personal al fiecarui salariat si expunerea la riscuri (auto, lucru la inaltime, lucru in ture de noapte, contact cu alimente, manuire stivuitoare, fochisti, electrostivuitoare, RSVTI).

Pentru operativitate se va stabili de comun acord un calendar de efectuare a controalelor periodice pentru anul in curs.

Controlul medical periodic se va efectua la sediul fiecarui punct de lucru Beneficiarul pentru minim 20 persoane.



RETEAUA MEDICALĂ

**SFÂNTA MARIA**

Pentru un numar mai mic de 20 de angajati, se achita o taxa de 300 Ron/deplasare. Angajatii care nu vor fi prezenti la locul de munca la data stabilita pentru efectuarea controlului medical se vor prezenta ulterior in clinicile Sfanta Maria, respectiv clinicile partenere Sfanta Maria din teritoriu.

#### ***Termene si conditii de eliberare a fiselor de aptitudine***

Dupa finalizarea investigatiilor se vor elibera fisele de aptitudine in 2 exemplare originale completate si stampilate de medicul de medicina muncii( pe fisele de aptitudine vor fi mentionate riscurile conform fiselor de identificare a factorilor de risc).

Fisele de aptitudine se transmit pe email si ulterior se transmit in original catre angajator.

Alaturi de recomandarile adresate angajatorului in cazul emiterii fisei de aptitudine cu "apt conditionat" se va adauga si reevaluare la 7/14/30/60 sau 90 zile dupa caz, pentru corectarea valorilor de laborator gasite crescute ( ex: glicemia) sau a valorilor tensionale mari sub tratament de specialitate.

Daca dupa controlul medical efectuat dupa cele 7/14/30/60 sau 90 zile dupa caz, in continuare valorile sunt in afara limitelor normale, avizul medical va fi eliberat cu apt conditionat/inapt temporar/inapt pana la rezolvarea problemelor medicale.

Medicul de medicina muncii poate recomanda schimbarea locului de munca in conditiile aparitiei unei invaliditati temporare de munca (de exemplu post-operator) pe baza documentelor medicale eliberate de catre medicul specialist curant.

#### **Termen de eliberare a fiselor de aptitudine:**

pentru departamentele nealimentare:

fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 3 zile de la finalizarea tuturor investigatiilor;

pentru departamentele alimentare:

fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 5-7 zile de la finalizarea tuturor investigatiilor;

pentru examinarile medicale online fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 2 zile lucratoare.

**Dupa vizitarea locurilor de munca de catre medicul de medicina muncii**, Beneficiarul va pune la dispozitie Sfanta Maria, Fisa de identificare a riscurilor profesionale, completata pentru fiecare functie in parte (conform prevederilor HG 1169/dec 2011, care modifica si completeaza HG 355/2007), semnata si stampilata.

#### ***Protecția maternității la locul de muncă***

Angajatorul va trimite către departamentul de medicina muncii al clinicii Sfanta Maria, în atenția persoanelor menționate la pct. 1, următoarele documente în vederea întocmirii informării privind protecția maternității la locul de muncă și a raportului de evaluare la riscuri profesionale:

Adeverinta de la medicul de familie/medic specialist obstetrica-ginecologie in care este specificata starea de graviditate,varsta sarcinii si eventualele recomandari medicale

Instiintarea/informarea angajatei catre angajator privind starea fiziologica de graviditate;

Copie act identitate;

Fisa postului.

Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca si raportul de evaluare la riscuri profesionale sunt intocmite si vor ajunge la beneficiar in maxim 5 zile de la data primirii documentelor.



REȚEAUA MEDICALĂ

**SFANTA MARIA**

**Clinica Sfanta Maria va asigura prezenta unui medic de medicina muncii la sedintele Comitetului de Sanatate si Securitate in Munca.** Reprezentantii Beneficiarului vor anunta persoanele de contact Sfanta Maria despre organizarea sedintelor cu cel putin 5 zile anterior.

**Clinica Sfanta Maria va organiza fara costuri suplimentare instruire teoretia si practica privind acordarea primului ajutor, pentru un nr. de 6 salariati la solicitarea reprezentantilor Beneficiarului, conform ofertei transmise.** Pentru operativitate se va stabili de comun acord cu reprezentatii Beneficiarului un calendar de efectuare a cursurilor.

Obiective curs: Invatarea unor tehnici medicale simple pentru salvarea vietii, tehnici care sa poata fi folosite in situatii de urgenta medicala, inainte de interventia specialistilor.

Competente ce vor fi dezvoltate in urma participarii la acest curs:

Abilitati de interventie in situatii de urgenta

Abilitati de recunoastere a unei situatii in care se impune interventie de profil

Abilitati de aplicare tehnici de prim ajutor la locul de munca

**Achizitor,**  
**Agenția Națională a Medicamentului**  
**si a Dispozitivelor Medicale din Romania**

**PRESEDINTE,**  
Răzvan Mihai PRISADA



**Prestator,**  
**SC ANIMA SPECIALITY**  
**MEDICAL SERVICES S.R.L.**  
Membru in Consiliul de Administratie  
Cristian SA



Compartiment prevenire si protectie  
Expert gr.IA Dana Constantin



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

MODEL

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.

SOLICITARE PENTRU EXAMENUL MEDICAL DE ANGAJARE / PERIODIC / RELUAREA ACTIVITĂȚII

Subsemnatul ( Nume si prenume ).....  
Angajator la interprimderia / societatea comerciala / .....  
adresa.....

SOLICIT

Examenul medical de ....., conform legislatiei de sanatate si securitate in munca in vigoare pentru :

Domnul / Doamna .....

C.N.P.....

urmeaza a fi angajat in functia:.....

la locul de munca /departamentul / .....

din sectia ( atelier , compartiment etc. ).....

Persoana examinata urmeaza sa efectueze activitatea profesionala la un loc de munca ce prezinta riscurile profesionale detaliate in Fisa de identificare a factorilor de risc profesional, anexata prezentei cereri .

Data ..... Semnatura si stampila  
Unitatea:.....,Adresa.....  
Telefon:.....  
NUMELE SI PRENUMELE LUCRATORULUI :.....  
CNP :.....

FISA de identificare a factorilor de risc profesional

**Denumirea postului si a locului de munca**.....

Sectia/Departamentul :.....

Naveta: da  cate ore/zi ?  nu

**Descrierea activitatii:** ➤ In echipa: da  nu

Nr. Ore/zi [ ] Nr.schimburi de lucru [ ] Pauze organizate da  sau nu  / Banda rulanta

**Risc de:** infectare  / electrocutare  / inalta tensiune  / joasa, medie tensiune  / inecare  / asfixiere  / blocare  / microtraumatisme repetate  / lovire  / muscatura  / zgariere  / strivire  / taiere  / intepare  / impuscare  / ardere  / oparire  / degerare  / miscari repetitive

**Alte riscuri:** .....

**Conduce masina institutiei:** da  nu  ,daca da, ce categorie :.....

**Conduce utilaje/vehicule numai intrauzinal:** da  nu

**Loc de munca :** in conditii deosebite [ ] ,in conditii speciale [ ] sector alimentar [ ] port-arma [ ]

**Operatiuni executate de lucrator in cadrul procesului tehnologic :**

.....  
.....  
.....



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

Descrierea spatiului de lucru. Dimensiuni incapere: L=; l=; h=.m

Suprafata de lucru: verticala  orizontala  oblica

Munca: in conditii de izolare  la inaltime  la altitudine  in miscare  pe sol  in aer  / pe apa  sub apa  nisa  cabina etansa  aer liber  altele:.....

Deplasari pe teren in interesul serviciului : da  nu  ,daca da,descriere.....

Efort fizic: mic  mediu  mare  foarte mare

Pozitie preponderent: ortostatica/in picioare  asezat  aplecata  mixta  Pozitii fortate, nefiziologice: da  nu

Daca da, ce tip: .....

Gesturi profesionale:.....

Suprasolicitari: vizuale [  ], auditive [  ], suprasolicitari neuropsihosenzoriale [  ]; daca da :mentale [  ], emotionale [  ], altele [  ]

Suprasolicitari osteo-musculo-articulare: miscari fortate : da [  ]; nu [  ]; repetitive : da [  ]; nu [  ], daca da, specificati zona :

coloana vertebrala (cervicala da [  ]; nu [  ]; toracala : da [  ]; nu [  ]; lombara : da [  ]; nu [  ]; membre superioare : umar da [  ]; nu [  ]; cot : da [  ]; nu [  ], pumn da [  ]; nu [  ], membre inferioare (sold : da [  ]; nu [  ], genunchi : da [  ]; nu [  ] glezna : da [  ]; nu [  ]

Manipularea manuala a maselor : Daca da, precizati caracteristicile maselor manipulate : .....

ridicare [  ], coborare [  ], impingere [  ], tragere [  ], purtare [  ], deplasare [  ],

Greutate maxima manipulata manual : .....

Agenti chimici : da [  ]; nu [  ], daca da, precizati :

Tipul agentului chimic	<V.L.E	>V.L.E	Fp	C	P

Legenda: V.L.E=valoarea limita de expunere profesionala /Fp=foarte periculos /C=cancerigen /P=patrunde prin piele

(Puteti atasa fisei un table separat)

Agenti biologici: ..... Grupa.....

Agenti cancerigeni:.....

Pulberi profesionale : da [  ]; nu [  ], daca da, precizati :

Tipul pulberilor	<V.L.E	>V.L.E

Legenda: V.L.E=valoarea limita de expunere profesionala

Zgomot profesional: <V.L.E  />V.L.E  / Zgomote impulsive da  / nu

Vibratii mecanice : <V.L.E  />V.L.E  ,daca da, specificati zona : coloana vertebrala [  ] membre superioare [  ] actiune

asupra intregului organism [  ]

Microclimat:

> TEMPERATURA AER:..... , variatii repetate de temperatura da  / nu

> PRESIUNE AER:.....

> UMIDITATE RELATIVA:.....

Radiatii: da  nu  ionizante ,daca da, se va completa partea speciala

**PARTE SPECIALA PENTRU EXPUNEREA PROFESIONALA LA RADIATII IONIZANTE:**

Data intrarii in mediul cu expunere profesionala la radiatii ionizante : ZLLAAAA .....

Clasificare actuala in grupa A [  ] sau B [  ] si conditii de expunere :

Aparatura folosita .....

Proces tehnologic .....

Operatiuni indeplinite : .....

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.  
Nr. Registrul Comerțului: J40/8732/2013  
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C, Et.1, sector 6, Bucuresti  
Telefon: +4021 9838  
E-mail: office@sfm.ro



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

Surse folosite :inchise [ ] si deschise [ ]

Tip de expunere : externa [ ],gamma externa [ ];interna [ ]; externa si interna [ ]

Masuri de protectie individuala: .....

Expunere anterioara :

Perioada :..... nr. ani :

Doza cumulata prin expunere externa (mSv) :.....

Doza cumulata prin expunere interna (mSv) :.....

Doza totala :.....

Supraexpuneri anterioare :

- **exceptionale** Tip de expunere : externa [ ],gamma externa [ ];interna [ ]; externa si interna [ ]

Data : .....

Doza(mSv) :.....

Concluzii :.....

**accidentale** Tip de expunere : externa [ ],gamma externa [ ];interna [ ]; externa si interna [ ]

Data : .....

Doza(mSv) :.....

Concluzii :.....

**Radiatii neionizante :**

Tipul : .....

Iluminat :suficient[ ],insuficient [ ]/ natural [ ],artificial[ ];mixt [ ]

Mijloace de protectie colectiva :.....

Mijloace de protectie individuala : .....

Echipament de lucru: .....

Anexe igienico-sanitare: vestiar  chiuveta  WC  dus  sala de mese  spatiu de recreere

Altele: .....

Observatii:

Data completarii: .....

Angajator ,

.....

(semnatura si stampila unitatii)

Lucretor desemnat

Serviciul intern de preventie si protectie

Semnatura